

## PREFÁCIO

[https://doi.org/10.56002/ceos.pp33-pre\\_rcej](https://doi.org/10.56002/ceos.pp33-pre_rcej)

O panorama atual dos Recursos Humanos (RH) é marcado por desafios sem precedentes, exigindo das organizações e da sociedade uma capacidade ímpar de adaptação e reinvenção. A 11ª edição da Conferência Internacional de Investigação e Intervenção em Recursos Humanos, realizada no ISCAP - Politécnico do Porto, é testemunho desta evolução, configurando-se como um palco propício para a inovação e o diálogo crítico entre a comunidade académica e profissional da área.

Este *special issue* da Revista de Ciências Empresariais e Jurídicas, intitulado "**Foco nas Pessoas: Diversidade, Sustentabilidade e Digitalização**", assume um compromisso com a gestão de pessoas identificando variáveis facilitadoras de ambientes de trabalho produtivos, saudáveis, sustentáveis, reconhecendo os contextos de desenvolvimento de competências e a inevitável digitalização que permeia a área de RH.

Os seis artigos que compõem este *special issue* abordam, de forma abrangente, os desafios e as oportunidades que se colocam à GRH no contexto atual. Desde a análise da **inovação e sustentabilidade** promovidas pelo **intraempreendedorismo** (artigo 1), ao impacto do **apoio percebido da liderança na cibervigilância** e nos **comportamentos contraproducentes** em regimes de teletrabalho (artigo 2), passando pelo estudo da **influência da liderança na rotatividade** (artigo 3) e pelo fenómeno emergente do **desligamento silencioso** (artigo 4), a presente seleção oferece um olhar atento sobre as realidades das organizações modernas.

Completam este *special issue* dois artigos dedicados ao desenvolvimento de competências: o primeiro analisa as **competências desenvolvidas em contexto de estágio** (artigo 5), e o segundo explora a **empregabilidade de jovens estudantes universitários** à luz da **inteligência emocional e competências digitais** (artigo 6). Investir na capacitação dos colaboradores é fulcral para que as organizações se mantenham competitivas num mundo em constante mudança.

Este *special issue* convida o leitor a uma reflexão sobre os desafios e oportunidades que se colocam à GRH no contexto atual. A diversidade de abordagens e metodologias presentes nos artigos reflete a riqueza do debate que se estabeleceu na Conferência e que se pretende perpetuar através desta publicação.

Esperamos que este *special issue* sirva como fonte de inspiração para novas ideias, estratégias inovadoras e uma paixão renovada pelo potencial humano nas organizações, na academia e na sociedade.

**Ana Cláudia Rodrigues** (ISCAP & CEOS-PP, P.PORTO, Portugal)

**Eva Petiz Lousã** (Universidade da Maia, Portugal & ISCAP, CEOS-PP, P.PORTO, Portugal)

## **PREFACE**

*The current landscape of Human Resources (HR) is marked by unprecedented challenges, demanding a unique capacity to adapt and reinvent organisations and society. The 11th edition of the International Conference on Research and Intervention in Human Resources, held at ISCAP - Polytechnic of Porto, bears witness to this evolution, configuring itself as a stage for innovation and critical dialogue between the academic and professional HR community.*

*This special issue of the Review of Business and Legal Sciences, entitled "**Focus on People: Diversity, Sustainability and Digitalisation**", makes a commitment to people management by identifying variables that facilitate productive, healthy, sustainable work environments, recognizing the contexts of competences development, and the inevitable digitalization that permeates the HR field.*

*The six articles comprising this special issue address the challenges and opportunities facing HRM in the current context. From the analysis of **innovation and sustainability** promoted by **intrapreneurship** (article 1) to the impact of **perceived leadership support** on **cyber vigilance** and **counterproductive behaviours** in teleworking regimes (article 2), through the study of **leadership's influence on turnover** (article 3) and the emerging phenomenon of **silent disengagement** (article 4), this selection offers a close look at the realities of modern organisations.*

*This special issue is completed by two articles dedicated to **developing competencies**: the first analyses the **competencies developed in the context of internships** (article 5), and the second explores the **employability of young university students in the light of emotional intelligence and digital competencies** (article 6). Investing in employee training is crucial for organisations to remain competitive in an ever-changing world.*

*This special issue invites the reader to reflect on the challenges and opportunities facing HRM in the current context. The diversity of approaches and methodologies in the articles reflects the richness of the debate established at the Conference and intended to be perpetuated through this publication.*

*We hope this special issue will inspire new ideas, innovative strategies, and a renewed passion for human potential in organisations, academia, and society.*

**Ana Cláudia Rodrigues** (ISCAP & CEOS-PP, P.PORTO, Portugal)

**Eva Petiz Lousã** (Universidade da Maia, Portugal & ISCAP, CEOS-PP, P.PORTO, Portugal)