

## **CONSTRUINDO LIDERANÇA E CAPACIDADE ORGANIZACIONAL EM START-UPS - UMA ANÁLISE COMPARATIVA ENTRE A BULGÁRIA E PORTUGAL**

**Dr. Momchil Stanishev**

Faculty of Philosophy, Sofia University “St. Kliment Ohridski”, Sofia, Bulgaria;  
mstanisheff@phls.uni-sofia.bg

**Palavras-chave:** Capacidade de Liderança; Desenvolvimento Organizacional; Estrutura Organizacional; Empreendedorismo; Empresas Start-ups

### **Resumo**

A atualidade e inovação do conceito de start-ups a nível mundial e o seu surgimento na Bulgária e em Portugal, há anos, cria a necessidade de um estudo mais aprofundado do fenómeno. Sem dúvida, um estudo aprofundado sobre a construção de liderança e capacidade organizacional em start-ups de diferentes setores na Bulgária e em Portugal dará um contributo significativo para a ciência e para o negócio real em ambos os países.

O relatório visa analisar maneiras pelas quais seria apropriado desenvolver o potencial de liderança em startups. Na maioria das vezes, os fundadores de start-ups também são líderes em seus negócios, mas as habilidades e capacidade das start-ups nem sempre são suficientes para criar um ambiente que garanta a sustentabilidade da start-up.

Por esse motivo, o relatório também mostra ferramentas para explorar essas deficiências entre as start-ups e, em particular, no estilo, comportamento e capacidade do fundador dessa startup. Por outro lado, muitas start-ups sofrem de falta de capacidade organizacional, não apenas na infância, mas também após anos no mercado.

Por este motivo, o relatório examina a estrutura organizacional e o potencial de startups de diferentes setores na Bulgária e em Portugal, tendo em conta as respostas de 60 respondentes de start-ups nos países inquiridos que participaram no inquérito para liderança e capacitação organizacional em empresas iniciantes.

A pesquisa tem abordagem qualitativa e, para atingir nossos objetivos principais de pesquisa, utilizaremos a técnica de entrevistas semiestruturadas. Para medir os estilos de liderança no estudo, um esquema de codificação para estilos de liderança foi desenvolvido e usado, bem como um esquema de codificação para mudança. Ao resumir as respostas das entrevistas realizadas de acordo com o cenário pré-estabelecido, observa-se um certo domínio da liderança transformacional sobre os demais estilos nas organizações consideradas.