

Como estar apto para as exigências da Economia 4.0 depois dos 40?

Executive Coaching

Paula Elizabete Rocha

Palavras-chave: Economia 4.0; Competências 4.0; Envelhecimento; Competências 4.0; Executive Coaching

Pertinência do tema

O Relatório “The future of jobs” de 2016, do World Economic Forum aponta para a erradicação de cinco milhões de empregos até 2020 só na Europa. Até 2025 estima-se que 7 milhões de pessoas na Europa vão perder o emprego devido à Revolução 4.0.

Os números falam por si e mostram urgência: até 2020, 54% dos empregos estão altamente vulneráveis. Não há dúvidas de que a revolução terá impacto em todos os postos de trabalho sejam eles qualificados ou não qualificados.

É necessário preparar as pessoas para empregos de futuro, qualificando, atualizando e requalificando. Na Economia 4.0 temos que ter pessoas com Competências 4.0.

O mercado de trabalho como o conhecemos hoje não vai existir mais, uma vez que esta revolução exige novas competências e uma aprendizagem contínua ao longo da vida, fazendo com que todos tenham que aprender a aprender. Estima-se que nos próximos cinco anos, a maior parte dos postos de trabalho se vão tornar obsoletos.

A grande alteração tem a ver com a mudança de mindset: as pessoas irão ter mais tempo para as suas questões pessoais, hobbies, realização profissional unicamente porque as novas tecnologias permitirão que cada um tenha acesso a novos recursos. E assim caminhamos para a Sociedade 5.0.

Hoje, a questão que se coloca não é quando acontecerá a 4ª Revolução Industrial, denominada Revolução 4.0 ou Indústria 4.0 que tem como face exterior a transformação digital. A Revolução já começou. A questão que se coloca é mesmo como nos estamos a

preparar e a desenvolver estratégias de adaptação para nos mantermos no mercado de trabalho e mantermos vivas as nossas empresas.

As estratégias a desenvolver neste caminho passam pela adaptação de medidas a diferentes níveis como seja a empregabilidade, a formação e desenvolvimento das pessoas, a comunicação, a diversidade, a inclusão e a igualdade de género.

Objetivo do trabalho

Partilhar boas práticas de recursos humanos demonstrando que é necessário desenvolver novas competências para responder aos desafios do mercado de trabalho na Economia 4.0.

Atividades Desenvolvidas

Apresentamos neste capítulo o modelo *KEEP Executive* que é o modelo de aplicação em *Executive coaching*, desenvolvido pela KEEP Corporate. Demonstramos a sua aplicação com base na experiência resultante de vários casos que temos acompanhado nos últimos anos com um conjunto de pessoas que estão numa de duas situações: ou fora do mercado de trabalho ou na iminência de saírem.

O pedido que nos fazem é de os ajudar a voltar ao mercado de trabalho ou de os capacitar para não saírem.

Os indivíduos que fazem parte desta amostra ocupam ou ocuparam lugares de chefia. Todos têm mais de 40 anos

O diagnóstico é comum: necessitam de qualificar, atualizar e requalificar competências.

No processo de avaliação de competências são utilizadas ferramentas de diagnóstico e entrevistas de avaliação de competências para recolher e trabalhar dados de forma mais objetiva.

Conscientes que um dos objetivos do Quadro Estratégico da União Europeia para a saúde e segurança no trabalho 2014-2020, é fazer face ao envelhecimento da mão de obra europeia, uma vez que as previsões da Agência Europeia para a Segurança e Saúde no trabalho (EU-OSHA) apontam para que em 2030, 30% da população ativa de grande parte dos países

europeus (incluindo Portugal) tenha entre 55 e 64 anos, numa primeira fase, utilizámos estratégias de desenvolvimento de competências focadas no envelhecimento natural dos indivíduos. Foram identificadas algumas diferenças na amostra, mas, a verdade é que as mudanças nas aptidões funcionais relacionadas com a idade não são uniformes, devido a diferenças específicas no estilo de vida, nutrição, condição física, predisposição genética para a doença, nível educacional e ambientes de trabalho e outros.

É durante o procedimento de tratamento da informação recolhida que outras questões vão surgir: será que é só uma questão de desadequação de capacidades resultante de alguma degradação biológica devido à idade ou há necessidade de qualificar e atualizar competências pelas exigências do contexto atual?

Contributos

Neste trabalho apresentamos o processo de *Executive Coaching desenvolvido na KEEP Corporate- o KEEP Executive*, e que foi utilizado para preparar profissionais com mais de 40 anos para as exigências do mercado de trabalho da Economia 4.0. Este processo e os resultados e aprendizagens adquiridas com a experiência podem ser fonte de inspiração para outras pessoas e empresas no sentido de se prepararem para o impacto da 4ª Revolução Industrial

Bibliografia

World Economic Forum, Centre for the New Economy and Society. (2016). *Global Challenge Insight Report: The Future of Jobs Report Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution*. Retirado de http://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs.pdf