

**Reflections on Management by Competencies in the Brazilian Public
Sector in light of the Recruitment Requirement of New Servers
via Public Tender**

Leonardo Antonio Siervo da Motta,
Universidade UNIGRANRIO

Josir Simeone Gomes
Universidade UNIGRANRIO – PPGA

Susana Iglesias Webering
Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro - Instituto Multidisciplinar

This theoretical essay aims to discuss the implementation of management by competence in Brazilian public organizations, considering that the public tender is the main form of recruitment in public management. Most of them are newly graduated students, who for this reason usually have little professional experience. The fact of having been approved in a public tender does not mean that the new server is ready to occupy certain functions in the public area, especially those of manager, who demand, in addition to technical skills, managerial knowledge. For that, the reflection will be based on theoretical reference related to the subject, as well as in governmental studies. Given the context in which an efficient public service is required, the study realizes that the implementation of competency management models can help in the development of newly approved servers in public tenders, as well as develop skills in the current job.

Keywords

Public administration. Management by Competencies. Public tender. Skills.

REFERENCES

Barney, J. B. (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. **Journal of Management**, v.17, n. 1, p. 99-120.

Capuano, E. A. (2015). Gestão por competências no setor público: experiências de países avançados e lições para o Brasil. **Revista do Serviço Público**, Brasília, vol. 66, pp-371-394, jul/set.

Cardoso Júnior, J.C. (2011). **Burocracia e Ocupação no Setor Público Brasileiro**. Rio de Janeiro: Ipea, Série Diálogos para o Desenvolvimento – Volume 5.

Costa, F. L. & Costa, E. M. L. (2016). Nova história da administração pública brasileira: pressupostos teóricos e fontes alternativas. **Revista Administração Pública**, vol. 50, pp. 215-236, mar. /abr.

Dejours, C. (2012). **Trabalho Vivo II: trabalho e emancipação**. Brasília: Paralelo 15.

Demo, G.; Fernandes, T. & Fogaça, N. (2017). A influência dos valores organizacionais na percepção de políticas e práticas de gestão de pessoas. **REAd**, Porto Alegre – Edição 86, n.1, pp.89 – 117, janeiro / abril.

Denhardt, R. B & Denhardt, J. V. (2000). The New Public Service: Serving Rather than Steering. **Public Administration Review**, 60, 6, pp. 449-549.

Durand, T. (1998). **Forms of incompetence**. In: International Conference on Competence-Based Management, 4, 1998, Oslo. Proceedings, Oslo: Norwegian School of Management.

Fleury, M. T. L.& Fleury, A. (2004). Alinhando estratégias e competências. **Revista de Administração de Empresas - RAE**. São Paulo, v. 44, n. 1, jan/mar.

Furtado, L.M.G.P. & Kopp, J.A.M. (2016). **Pre-entry Motivation and Organizational Commitment in the Public Sector: the contingent role of Newcomers` Post-entry Work Experiences**. XL Encontro da ANPAD, 25 a 28 de setembro.

Lara, R.D.& Gosling, M.S. (2016). Um modelo de gestão do relacionamento entre os cidadãos e a administração pública. **REAd**, Porto Alegre – Edição 84 – nº 2, pp. 333 – 364, maio/ agosto.

Leal, F.G.; Silva, A.C.F.& Dalmau, M.B.L. (2014). Análise das Avaliações dos Concursos Públicos Realizados pelas IFES para o cargo de Secretário-Executivo sob a Ótica da

Gestão por Competência. **Revista de Ciências da Administração**. v. 16, n.40, pp. 191-207, dezembro.

LeBOTERF G. (1995). De la compétence. France: **Editions d'Organisations**.

Leme, R. (2014). **Gestão por competências no setor público**. Qualymark Editora.

Motta, P.R. (2007). A modernização da administração pública brasileira nos últimos 40 anos. **Revista de Administração Pública**. Edição Especial Comemorativa, 1967-2007.

Prahalad, C. K.; Hamel, G. (1990). The core competence of the Corporation. **Harvard Business Review**, v. 68, n.3, pp. 79-91.

Programa Gespública. (2014). **Instrumento para Avaliação da Gestão Pública**, Brasília, MP, v. 1/2014, SEGEP.

Ribeiro, L.C.& Rodriguez, M.V.R. (2016). Informal social network and technical knowledge transfer in R&D. **REAd** – Porto Alegre – Edição 85, n.3, pp. 280-311, setembro / dezembro.

Silva, F.M.; Mello, S.P.T. & Torres, I.A.C. (2013). O que se discute sobre gestão por competências no setor público: um estudo preliminar das construções. **Revista de Administração UFSM**, 6 (4), pp. 685-693.

Silva, R.P. (2013). **Instituto do concurso público na constituição federal de 1934**. São Paulo.

SOF – Secretaria de Orçamento e Finanças do Governo Federal. (2018). **Orçamentos da União exercício financeiro 2018: projeto de lei orçamentária** – Brasília. Retrieved from <http://www.planejamento.gov.br/assuntos/orcamento-1/orcamentos-anuais/2018/orcamento-anual-de-2018#LOA>.

Vasconcelos, F. C. & Cyrino, A. B. (2000). Vantagem competitiva: os modelos teóricos atuais e a convergência entre estratégia e teoria organizacional. **Revista de Administração de Empresas**, São Paulo, v. 40, n.4, p. 20-37, out/dez.

Webering, S. I. (2014). **Autogestão e cooperação em uma perspectiva cooperativista e sistêmica: O contexto cooperativo espanhol e brasileiro**. Tese de Doutorado apresentada ao Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, COPPE, Universidade Federal do Rio de Janeiro.

Zarifian, P. (2001). **Objetivo competência: por uma nova lógica**. São Paulo: Atlas.