

P.PORTO + INCLUSIVO : INICIATIVAS PROMOTORAS DE EQUIDADE E EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Andreia Rodrigues¹

1-Gabinete de Integração Académica e Profissional P.PORTO

Resumo:

O Politécnico do Porto (P.PORTO), consciente da sua missão de inclusão, equidade e compromisso com a comunidade que serve, tem vindo ao longo do tempo a implementar um conjunto de iniciativas, medidas de bem-estar psicossocial e assistência técnica a fim de promover a integração igualitária de estudantes cuja diversidade funcional impactua no seu desempenho académico. Priorizando na sua ação a promoção do sucesso académico, o desenvolvimento pessoal, social e profissional de toda a população estudantil, o P.PORTO desenhou em 2019, o Programa P.PORTO + inclusivo , concretizado através do seu Gabinete de Integração Académica e Profissional (GIAP), e que abrange os vários agentes e as várias fases da trajetória académica, designadamente: 1) Acolhimento e inclusão de estudantes com necessidades educativas especiais; 2) Sensibilização de Docentes no formato “Conversa sobre diversidade e inclusão” e 3) Promoção da empregabilidade inclusiva. Movidos pelo contexto atual de pandemia, estes programas são dinamizados num formato híbrido, com recurso a plataformas digitais, possibilitando assim maior equidade no acesso à informação e comunicação.

Palavras-Chave: Equidade, Integração, Sucesso académico, Empregabilidade inclusiva.

Nos últimos anos temos assistido a um aumento gradual do número de estudantes com deficiência/incapacidade no Ensino Superior e a uma população estudantil cada vez mais diversificada. O acesso ao ensino superior constitui um marco importante na vida dos estudantes, pois, fecha-se um ciclo e lançam-se expectativas quanto ao futuro. Assim sendo, as vivências proporcionadas pela Instituição de Ensino Superior que acolhe o estudante, tornam-se vitais para o sucesso académico, pelo que se torna prioritário garantir as condições para uma plena participação académica. No sentido de proporcionar um ensino acessível e universal a todos, o P.PORTO, seguindo as recomendações do [Comité das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência](#) e os objetivos da [Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável](#), tem vindo a implementar medidas que promovem a inclusão de todos os estudantes, apoiando-os nas fases de transição, quer entre níveis de ensino quer para o mercado de trabalho, garantindo assim a sua permanência e sucesso académico, especificamente daqueles que apresentam uma condição mais vulnerável e com impacto no seu desempenho académico. Nesta linha de atuação, foi desenvolvido o Programa P.PORTO + Inclusivo, concretizado através do Gabinete de Integração Académica e Profissional (GIAP), o qual integra três vertentes que descrevemos seguidamente.

Acolhimento e Inclusão de Estudantes com Necessidades Adicionais de Suporte.

Tendo como referência que o ingresso no ensino superior é frequentemente vivenciado como um período crítico pelos estudantes, em consequência de um conjunto significativo de desafios e mudanças que se colocam nesta nova etapa acadêmica, desenhou-se um Plano de Orientação e Inclusão à Entrada no Ensino Superior, dirigido aos Estudantes de 1º ano mais vulneráveis e com necessidades educativas especiais (NEE), a fim de obter a sua melhor integração, autonomia e aprendizagem. Este plano de inclusão tem permitido um acompanhamento individual do percurso do estudante, respondendo às suas necessidades pessoais e pedagógicas, e consequentemente reduzindo o risco de abandono acadêmico.

Após ultrapassado o acesso e garantidas as condições à frequência acadêmica dos estudantes mais vulneráveis, abraçamos o desafio de garantir a sua permanência até à finalização do seu percurso académico com sucesso. Assumindo que, a excelência da aprendizagem é da responsabilidade de toda a comunidade académica do P.PORTO, durante a frequência os estudantes com maiores fragilidades académicas, sinalizados e/ou por iniciativa própria, iniciam sessões de apoio psicopedagógico individuais regulares ou calendarizadas de forma pontual, com o intuito de fortalecer a sua integração académica, o bem-estar e reajustar estratégias de estudo para maior sucesso académico.

No domínio pedagógico, e considerando as dimensões da aprendizagem referentes ao currículo do curso, docentes e avaliações, é ainda disponibilizado aos estudantes com NEE mais vulneráveis ao insucesso/abandono académico um Programa de Tutoria-Docentes como medida de suporte à aprendizagem e inclusão.

Sensibilização da comunidade Docente no formato “Conversa sobre diversidade e inclusão”.

Neste caminho que temos percorrido, no sentido de garantir equidade e inclusão no ensino proporcionado pelo P.PORTO, destacamos um elemento-chave para a excelência académica – a relação pedagógica do docente com o estudante. De forma a mobilizar e capacitar o pessoal docente para práticas pedagógicas assentes no Desenho Universal da Aprendizagem, ao longo do ano letivo 2021/22, o GIAP, em colaboração com a Unidade de e-Learning e Inovação Pedagógica do P.PORTO (E-IPP), promove um ciclo de ações (in)formativas sobre o tema da Inclusão. O mote é “À conversa sobre inclusão e diversidade”:

- Ação 1 – Acolher e incluir estudantes com necessidades Adicionais de Suporte no P.PORTO | Inclusão e boas práticas na promoção da integração e sucesso académico.
- [Ação 2 – Aprender com todos os Sentidos | Sensibilizar para a especificidade linguística e cultural dos estudantes surdos e para o papel do Intérprete de Língua Gestual.](#)
- [Ação 3 – A problemática da deficiência visual em contexto académico | Boas práticas na otimização da aprendizagem por estudantes com deficiência visual.](#)

- [Ação 4 – Síndrome de Asperger: Otimização do Potencial | Boas práticas para a otimização do potencial de pessoas com uma condição neurodesenvolvimental que afeta o modo de comunicar e relacionar-se com os outros.](#)
- Ação 5 – Superar limites físicos | Boas práticas para potenciar e apoiar pessoas com diferentes tipos de alterações ao nível da funcionalidade motora.

O programa é concretizado mediante o recurso a plataformas digitais, num ritmo mensal, envolvendo agentes internos e externos à instituição, procurando também fomentar relações institucionais com entidades de apoio ao público mais desfavorecido. Ao longo destas conversas sobre a diversidade, docentes das várias unidades orgânicas que integram a instituição partilham boas práticas na promoção da integração e sucesso académico de estudantes com NEE. É, assim, exatável um maior envolvimento e fortalecimento da relação pedagógica para com os estudantes com diversidade funcional.

Promoção da empregabilidade inclusiva.

Enquanto instituição de ensino superior assumimos o compromisso de proporcionar uma formação equitativa e inclusiva de qualidade para todos os adultos, mas, também nos preocupamos com a sua inserção na sociedade ativa, proporcionando iniciativas inovadoras na área da promoção da Empregabilidade e Gestão de Carreira, prestando apoio a uma transição e adaptação de sucesso de todos os Estudantes finalistas e recém-diplomados ao mercado de trabalho, com vista ao emprego pleno e trabalho digno para todos.

Considerando as especificidades e desafios singulares que estudantes com NEE enfrentam durante a sua preparação e transição para o mercado de trabalho, desenvolvemos desde 2020 um projeto de networking e sensibilização para a integração de estudantes/profissionais com diversidade funcional no mercado de trabalho - Projeto (D) de Eficiência - em parceria com entidades locais (Câmara Municipal do Porto, Associação do Porto de Paralisia Cerebral, Associação Salvador, Instituto do Emprego e Formação Profissional, Associação Empresarial de Portugal e Universidade do Porto). Desenvolvido com uma dupla vertente, que engloba candidatos a emprego e organizações empregadoras, permitindo a capacitação destes recursos para o desenvolvimento das suas competências e ferramentas de empregabilidade, com vista à futura integração profissional. Cada edição do projeto contempla 4 momentos/iniciativas:

- [Conferência de lançamento de cada edição do projeto e partilha de deficiência e/ou incapacidade e empregadores;](#)
- [Momento de partilha de boas práticas de integração de pessoas com deficiência e/ou incapacidade e apresentação dos apoios existentes à contratação, destinado a empregadores;](#)

- [Programa de capacitação em competências de empregabilidade destinado a candidatos com deficiência e/ou incapacidade:](#)
- Dia D de Eficiência – Momento final do programa de capacitação que visa o encontro entre empresas e candidatos a emprego com deficiência e/ou incapacidade, através da realização de entrevistas de emprego de curta duração, e posterior feedback individual por parte de cada empresa.

Face ao trabalho em rede e sucesso das primeiras edições, encontramos-nos já na implementação da [3ª edição do Projeto, cujo lançamento ocorreu no dia 03/12/2021](#), no qual se assinala o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência.

Em jeito de conclusão, o Programa P.PORTO + inclusivo assume-se como um conjunto de iniciativas em constante desenvolvimento, em prol da efetiva inclusão de estudantes no ensino superior, proporcionando as condições para o sucesso ao longo do percurso académico, desde o ingresso, permanência até à finalização do ciclo de estudos.

Referências e Recursos

Agenda 2030 para o Desenvolvimento sustentável. Unric.Org. https://unric.org/pt/wp-content/uploads/sites/9/2019/01/SDG_brochure_PT-web.pdf

Cerimónia de lançamento da 3ª Edição com demonstração resultados da 2ª edição. Cidade Das Profissões. <https://www.facebook.com/cidadedasprofissoes/videos/435369831480753/>

Cerimónia de lançamento da segunda edição e partilha de casos de sucesso de integração profissional. (2020). Cidade Das Profissões. <https://www.facebook.com/cidadedasprofissoes/videos/vb.147632449399/1355353964821069/?type=2&theater>

https://www.facebook.com/politecnicodoporto/videos/1286492211724108/?_so=_channel_tab&_rv=_all_videos_card

Conferência de partilha de boas práticas e de projetos promotores da inclusão e a diversidade: Normalizar a Diferença: Da Formação ao Emprego”. (2020, December 3). Cidade Das Profissões. <https://pt-pt.facebook.com/cidadedasprofissoes/videos/vb.147632449399/380143169712507/?type=2&theater>

Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência. (n.d.). Comissão Europeia. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=pt&catId=1138>